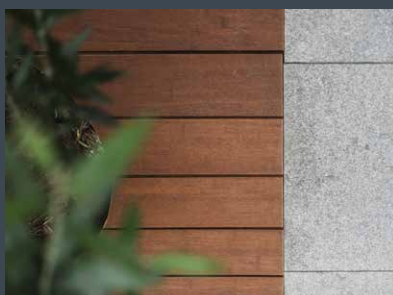


HOLM
TRÄVAROR

Hållbarhetsrapport 2024



HOLM
TRÄVAROR

K KÄRNSUND
EN DEL AV HOLM TRÄVAROR

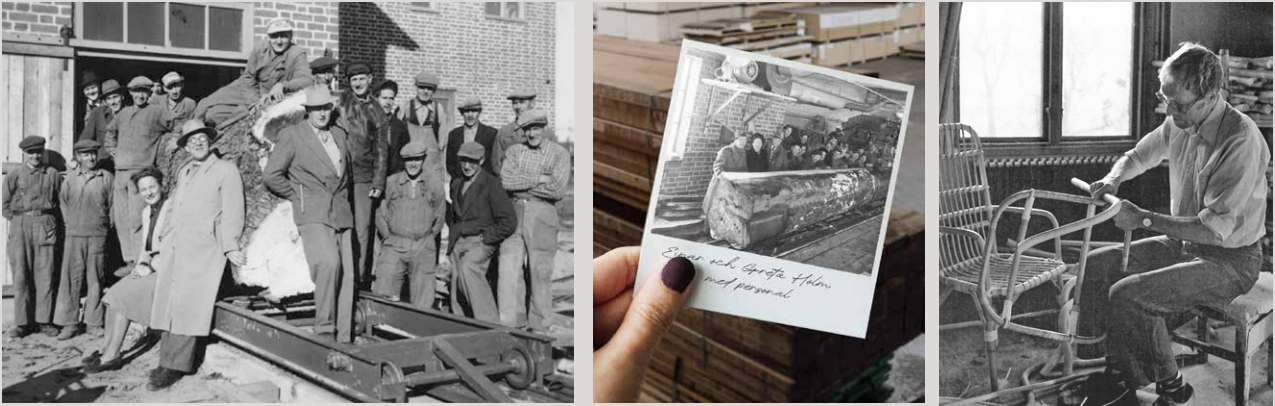
MAGNA
WOOD

C CARSTENS

T TRÄIMPORT

NOVENBERG

Ett svenskt familjeföretag grundat 1927



Bröderna Holm grundades 1927 av bröderna Einar och Gösta Holm. Tidigt började företaget saluföra exotiska träslag något som Holm Trävaror har på lager även idag.

Holm Trävaror AB koncernen har expanderat genom åren och har nu kontor och lager på flera strategiska platser i Sverige samt Finland. Koncernen omsätter cirka 400 miljoner kronor och har omkring 75 anställda.

Kärnsund Wood Link tillsammans med det Finska dotterbolaget OY Skandinaviska Träimport AB ingår

sedan 2021 i koncernen Holm Trävaror AB. I juli 2022 förvärvades Magna Wood AB och Novenberg 2023. Vilket ytterligare förstärker vårt redan breda nätverk av leverantörer över hela världen.

Företagen Fanerimporten, Edward Hultén samt Carstens är andra förvärv som ökat vår kompetens och närvaro på marknaden genom åren.

I juni 2022 respektive 2023 fusionerades Kärnsund och Magna Wood in i Holm Trävaror AB. Varumärkena lever kvar som bifirmor.

1927

Gösta och Einar Holm startar Bröderna Holm i Ransta. De tillverkar mattpiskare, korgar, pilmöbler och serveringsbrickor av plywood.

1946

Förädlingsfabrik för lövträ byggs i Sala och man knyter kontakt med fanerfabriker och sågverk.

1991

Bernt Johansson förvärvar bolaget. Bernt ändrade inriktning mot industriföretag.

2011

Bröderna Holm byter namn till Holm Trävaror. 2013 Hulténs i Göteborg övertas 2014 Förvärv av Carstens

2022

Magna Wood förvärvas i juli 2022.

1930

Partihandel med plywood och lamellträ. I samma veva inleddes produktion av sportfiskeredskap

1960

Handeln med trävaror utvecklas och man blev en välkänd leverantör av tropiska träslag. Levererar virke till landets slöjdsalar.

2009

Fanerimporten i Sävsjö förvärvades.

2021

Kärnsund Wood Link och Finska dotterbolaget OY Skandinaviska Träimport förvärvas.

2023

NOVENBERG förvärvas i februari 2023

Tillsammans för en hållbar framtid

Vi på Holm Trävaror har en stark ambition att aktivt bidra till en hållbar utveckling, både för nuvarande och framtida generationer. Vår vision är att vara en ledande aktör som inte bara levererar högkvalitativa produkter, utan också verkar för att minimera vår miljöpåverkan..

För oss är en god arbetsmiljö en viktig del av vårt hållbarhetsarbete. Vi strävar efter att medarbetarna ska känna sig trygga och motiverade, där hållbarhet inte bara är ett mål utan en självklar del av vardagen. Detta säkerställer vi genom ett kontinuerligt arbetsmiljöarbete, inklusive KMA-möten (Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö), skyddsronder och andra förebyggande åtgärder som skapar en säker och stimulerande arbetsplats.

Vi på Holm Trävaror tror på samarbeten där gemensamma värderingar står i centrum, och därför strävar vi efter att välja avtalsparter och leverantörer som delar vår starka inställning till miljö och hållbarhet. Genom att välja partners som också prioriterar hållbara lösningar, kan vi tillsammans skapa en positiv och långsiktig effekt på både våra verksamheter och på vår gemensamma framtid.

Vi är stolta över det arbete vi gör och ser fram emot att fortsätta vår resa mot en mer hållbar framtid.

Magnus Andersson
Magnus Andersson, Group CEO



ISO-certifiering 9001 och 14001



För att förbättra våra processer och säkerställa hållbarhet och kvalitet är vi i processen att ISO-certifiera oss. Certifieringen omfattar kvalitet (ISO 9001) och miljö (ISO 14001) och genom att arbeta med dessa områden skapar vi en långsiktig och hållbar grund för vår verksamhet. Vi ser detta som ett naturligt steg i vårt kontinuerliga arbete för att möta både våra egna och våra kunders krav på en hållbar utveckling och hög kvalitet. Vi ser fram emot att genomföra denna certifiering och att fortsätta vår resa mot att bli en ännu mer hållbar och ansvarsfull aktör på marknaden.

Certifierat trä för ett hållbart och rättvist skogsbruk



Vi levererar miljö- och rättvisecertifierat trä i så stor utsträckning som möjligt. Handel med certifierat trä ökar träåvarens värde och förbättrar då möjligheterna till ett ansvarsfullt skogsbruk till gagn för miljön, och för de människor som är beroende av inkomst från skogen. Vi strävar kontinuerligt efter att utöka andelen certifierade produkter i vårt sortiment

Vision

Målet är att ge en högkvalitativ service som utvecklar bolaget till ett lönsamt växande bolag, samt att verksamheten ska gå med vinst för att säkerställa fortsatt expansion.

Holm Trävaror ska bli den ledande distributören av hållbara träbaserade material på våra marknader.



VÄRDEGRUND HOLM TRÄVAROR



ENGAGEMANG

Tillsammans skapar vi engagemang och passion med kunden, leverantören och för varandra.



RELATIONER

Tillsammans strävar vi efter öppna och långsiktiga relationer som bygger en gemensam tillit.



LAGANDA

Tillsammans bygger vi laganda, relationer och samarbete genom öppenhet, respekt och gemenskap.



KUNSKAP

Tillsammans utvecklar vi vår kunskap som möjliggör att vi arbetar professionellt och med hög branschkännedom.

HOLM TRÄVAROR

Affärsidé

Vi ska till tillverkande industri, skola, bygg och marin distribuera hållbara träbaserade varor med tillhörande tjänster och produkter.

Vår kompetens, rätt leveranstid och pris ska skapa långsiktig lönsamhet för oss och våra kunder.





Miljö

Miljö är en central del i Holm Trävaror AB:s verksamhet. Vi arbetar ständigt med förbättringar och strävar efter att erbjuda produkter samt tjänster med minsta möjliga miljöpåverkan.

Trä som är basen i vårt produktsortiment har unika miljöfördelar då det är förnybart och ingår i naturens ekologiska kretslopp. En av många anledningar varför vi älskar trä!

Certifierat trä för ett hållbart och rättvist skogsbruk
Holm Trävaror levererar miljö- och rättvisecertifierat trä i så stor utsträckning som möjligt. Handel med certifierat trä ökar träråvarans värde och förbättrar då möjligheterna till ett ansvarsfullt skogsbruk till gagn för miljön, och för de människor som är beroende av inkomst från skogen. Endast de artiklar benämnda FSC® eller PEFC är certifierade (FSC® C071227) (PEFC/05-37-268).



Policy

Kvalitet och miljö

KVALITETSPOLICY

- Vi ska ständigt förbättra våra kunskaper om produkterna så att kunderna känner trygghet i vårt samarbete.
- Det ska levereras rätt kvalitet så att kunden upplever att vår kvalitet minst motsvarar den förväntade.
- För att säkerställa vår egen kvalitet ska vi också löpande arbeta med att förbättra våra rutiner.

MILJÖPOLICY

- Vi ska sträva efter att erbjuda produkter och tjänster med minsta möjliga miljöpåverkan på människor och miljö och med kunden i centrum.
- Miljöaspekter ska inte betraktas som ett enskilt område, utan där det är möjligt ska det integreras i verksamheten.
- Vi efterlever gällande lagstiftning och lagkrav.
- Vi ska kontinuerligt utveckla processer och övrig verksamhet för att minimera vår miljöpåverkan.



Mål

Kvalitet och miljö

KVALITETSMÅL

- **Säkerställa kvalitet ut till kund**
 - Minska antalet kreditfakturor pga interna fel
- **Säkerställa kvalitet från leverantör**
 - Införa ankomstkontroll enligt lagerprocessen
- **Säkerställa kundnöjdhet**
 - Kundundersökning

MILJÖMÅL

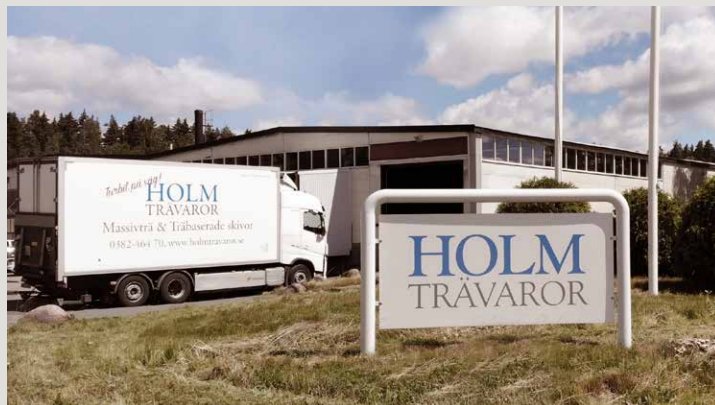
- **Öka andel förnybar el**
 - Välja elleverantör som erbjuder miljömärkt el
- **Erbjuda bra hållbara produkter**
 - Öka försäljning av spårbarhetscertifierat material (FSC/PEFC)
- **Mäta transportörers miljöpåverkan**
 - Förstudie mätning transportörers miljöpåverkan

Transportörer

I vår strävan att minska vår miljöpåverkan och säkerställa hållbara transporter, prioriterar vi att samarbeta med transportföretag som använder fordon med hög miljöklass. Så långt det är möjligt, väljer vi transportörer som har Euroklass 6-lastbilar, vilket innebär att de uppfyller de senaste och strängaste miljökraven för utsläpp.

Detta val är en viktig del av vårt arbete för att minska koldioxidutsläpp och andra skadliga emissioner från transportverksamheten.

För att ytterligare optimera våra transporter och ha mer kontroll över både utsläpp och leveranstider, har vi egna turbilar. Dessa fordon ger oss möjlighet att styra planeringen av våra transporter på ett mer flexibelt sätt, samtidigt som vi säkerställer att de uppfyller våra högt ställda krav på miljöprestanda och effektivitet. Genom att kombinera externa partnerskap med egna resurser strävar vi efter att hela tiden förbättra vårt transportsystem för att minska vår totala miljöpåverkan och bidra till en mer hållbar framtid.



Intressentanalyser

Intressenter	Deras krav och behov på Holm Trävaror AB	Hur styr vi eller följer upp
Kunder	Leverans i rätt tid till rätt plats	Hanteras i ERP
	Rätt kvalitet	Eftermarknadsuppföljning
	Betalningsvillkor	Likviditetsanalys och uppföljning
	Vi ska ha produktkännedom	Produktutbildning
	Finansiellt starka	Ekonomiska mål
	Konkurrenskraftiga priser och villkor	Ej systematiserat men vi får feedback från kunder och prospects
Leverantörer	Dokumenterat miljövänliga produkter	Spårbarhetscertifiering, BVB, CE-märkning, mm
	Att vi har god marknadskännedom	-
	Att vi har god produktkunskap	Produktutbildning
	Finansiellt starka	Ekonomiska mål
	Heltäckande försäljningsorganisation	Enligt budgetplan
Personal	Utvecklingsmöjligheter	Kompetensmatris, utvecklingssamtal
	Stabil arbetsgivare	Resultatuppföljning
	Marknadsmässiga löner	Utvecklings- och lönesamtal, lönestatistik från TMF mfl.
	Trevlig och sund arbetsmiljö	Lagkrav, skyddsron
	Bra ledarskap	Utvecklingssamtal, utbildning
	Kontinuerlig information om verksamhetens resultat och annan utveckling	Månadsbrev, gemensam fikastund
Dotterbolag	God ekonomisk stabilitet	Ekonomiska mål
	Kompetens kring våra produkter	Produktutbildning
	Samverkan i inköps- och logistikfrågor	Uppmuntra samverkan inom inköps- och logistikfrågor
	Samverkan inom ekonomi och IT-stödsystem och support på dessa	Gemensamma stödsystem

Intressenter	Deras krav och behov på Holm Trävaror AB	Hur styr vi eller följer upp
Ägare	Långsiktigt god avkastning	Ekonomiska mål, resultatuppföljning Styrelsemöten
	God insyn i verksamheten	
	Attraktiv arbetsgivare	
Finansiärer	Långsiktigt god avkastning	Ekonomiska mål, resultatuppföljning, avstämningsmöten Avstämningsmöten, resultatredovisning Laguppdatering från Samcert, Revision
	God insyn i verksamheten	
	Efterlevnad av lagkrav	
FSC och PEFC	De vill styra skogsbruk och trähandel mot en miljömässigt god hållbarhet så att det tillfredsställer nuvarande och kommande generationers sociala, ekologiska och ekonomiska behov och rättigheter. Specifika krav: För att kunna upprätthålla FSC- och PEFC-spårbarhetssectifikaten måste företaget följa respektive organisations standards.	Uppfylla kraven i FSC och PEFC's standarder, revision
Myndigheter och försäkringsbolag	Efterleva lagar och förordningar	Vi håller oss uppdaterade om lagar och andra krav från myndigheter

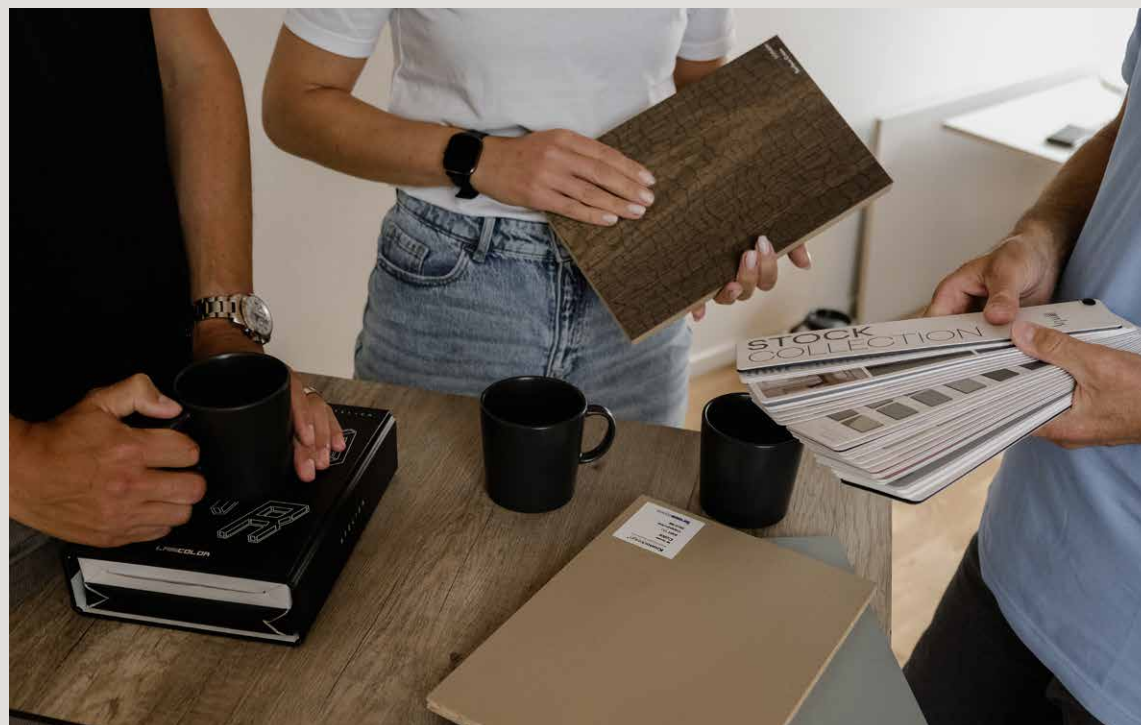


Jämställdhet

Kvinnor och män ska ha samma utvecklingsmöjligheter

Jämställdhet är en central aspekt av vårt arbete för att skapa en hållbar och inkluderande framtid. Vi ser jämställdhet inte bara som en rättighet utan också som en förutsättning för långsiktig framgång och innovation. För att kunna möta de utmaningar som världen står inför, måste vi arbeta för att ge alla individer lika möjligheter oavsett kön, bakgrund eller identitet.

I vårt företag strävar vi efter att skapa en arbetsmiljö där alla känner sig välkomna, respekterade och värderade. Vi arbetar aktivt med att säkerställa att ingen diskrimineras på grund av kön, och vi främjar en kultur av ömsesidig respekt och öppenhet. Genom att implementera och upprätthålla konkreta riktlinjer för jämställdhet, samt erbjuda utbildning och stödprogram, arbetar vi för att undanröja hinder och säkerställa att alla har lika chans att utvecklas och bidra till företagets framgång.



Socialt ansvar

Social hållbarhetspolicy

Holm Trävaror inser att ett aktivt ansvarstagande för hållbar utveckling är en förutsättning för vår Jords överlevnad. Vi är tillsammans med våra kunder, producenter, leverantörer och transportörer en aktiv del i ett viktigt arbete – nu och i framtiden.

Det är viktigt för Holm Trävaror att de produkter vi köper och säljer är producerade på ett sätt som respekterar mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, antikorruption och vår miljö. Vi arbetar aktivt för att våra samarbetspartners, så som leverantörer, distributörer och agenter gör detsamma.

Holm trävaror arbetar i enlighet med ILO:s konventioner som ratificerats av Sverige, samt svensk lagstiftning för att uppfylla nedan policy.

- Ingen förekomst av barnarbete skall accepteras enligt ILO:s konvention 138 & 182, samt FN's barnkonvention artikel 32. Personer under 15 år får ej anställas, medans undantag kan göras för praktik och lättare arbete på deltid som inte stör skolgången för barn 15-18 år gamla.
- Ingen förekomst av tvångsarbete skall accepteras enligt ILO:s konvention 29 & 105.
- Ingen förekomst av diskriminering och trakasserier accepteras enligt ILO:s konvention 100 & 111. Detta kan grundas i till exempel etnisk tillhörighet, kön, civilstånd, graviditet, religion, socialt eller etniskt ursprung, nationalitet, funktionsvariation, politiska åsikter, fackligt engagemang, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, hälsotillstånd eller sexuell orientering eller annat karaktärsdrag som skyddas av tillämplig lagstiftning.
- Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar enligt ILO:s konvention 87 & 98 skall respekteras.
- Anställningsvillkor, löner och arbetstider skall vara tydligt dokumenterade och reglerade.
- Arbetsmiljön skall vara säker och hygienisk för att främja ett gott arbete som anpassas efter individens bästa. Detta baseras på ILO:s konventioner 155 & 170.
- Vi skall agera transparent för att motverka korruption i vid bemärkelse. Ingen form av otillbörlig betalning eller ersättning varken inifrån företaget eller från tredje part skall påverka objektivitet vid affärsbeslut. Därmed hålls korrekta, kompletta och uppdaterade register på alla transaktioner.

Arbetsmiljö

Personalvård - en helhetssyn på medarbetares välmående

Personalvård är en central del av en framgångsrik organisation. För att skapa en hållbar arbetsplats är det avgörande att fokusera på både den sociala arbetsmiljön och medarbetares fysiska och psykiska hälsa.

Social arbetsmiljö

En god social arbetsmiljö kännetecknas av öppen kommunikation, respekt och samarbete mellan kollegor. Att främja en inkluderande kultur där alla medarbetare känner sig sedda och värderade är avgörande. Regelbundna teambuilding-aktiviteter och sociala evenemang kan stärka relationerna och skapa en positiv stämning. Dessutom är det viktigt att ledningen är lyhörd för medarbetares behov och att det finns tydliga kanaler för feedback.

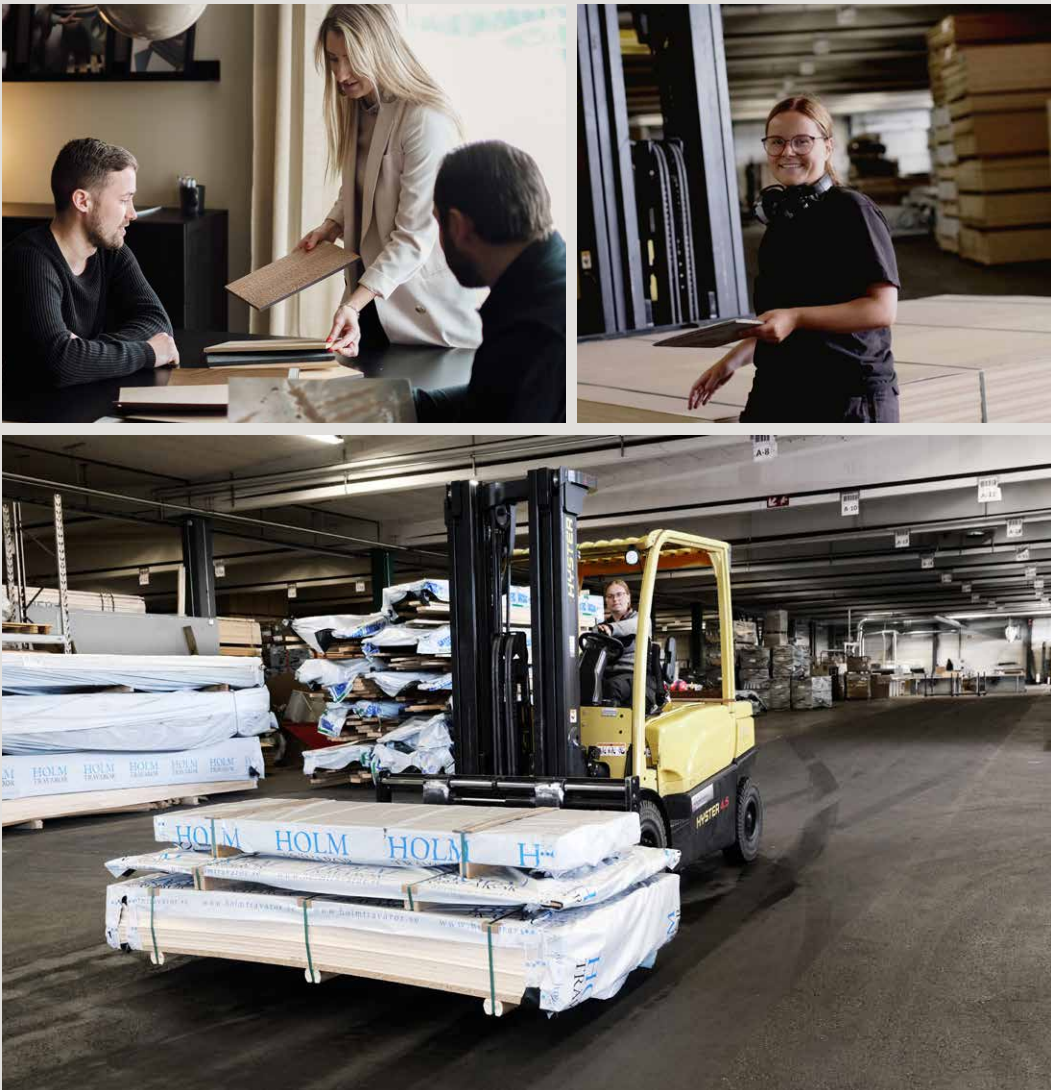
Friskvård

Friskvård är en investering i medarbetarnas välmående och produktivitet. Det kan innebära olika aktiviteter, som träning på arbetstid, subventionerade gymmedlemskap eller wellness-program. Genom att uppmuntra till fysisk aktivitet och hälsosamma vanor skapas en miljö där medarbetare känner sig motiverade och energiska. Att erbjuda utbildning och resurser kring kost och hälsa kan också ha en positiv inverkan.

Hälsa

En holistisk syn på hälsa inkluderar både fysiska och psykiska aspekter. Det är viktigt att arbetsplatsen erbjuder stöd för mental hälsa, såsom tillgång till professionell hjälp eller mindfulness-program. Att skapa en balans mellan arbete och fritid är också avgörande för att förebygga stress och utbrändhet. Medarbetare som mår bra och trivs på jobbet presterar bättre och är mer engagerade.

Genom att fokusera på den sociala arbetsmiljön, friskvård och övergripande hälsa kan organisationer skapa en arbetsplats där medarbetare trivs och utvecklas. En stark personalvård leder inte bara till nöjdare medarbetare, utan också till ökad produktivitet och en mer framgångsrik verksamhet.



Våra kontor och lager



HOLM
TRÄVAROR

K KÄRNSUND
EN DEL AV HOLM TRÄVAROR

MAGNA
WOOD

C CARSTENS

T TRÄIMPORT

NOVENBERG